



DBY-001-2382003

Seat No. _____

M. S. W. (Sem. II) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination

July - 2022

Human Resource Management : Paper-10

Faculty Code : 001

Subject Code : 2382003

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- 1 નિબેધાત્મક પ્રશ્નનો જવાબ આપો. (કોઈપણ એક) 10
- (1) કર્મચારીને અપાતા અન્ય ભથ્થાં, લાભો, પ્રોત્સાહન અને બોનસ વિશે માહિતી આપો.
- (2) માનવ સંસાધન સંચાલન અને કર્મચારી સંચાલન વચ્ચેનો તફાવત સ્પષ્ટ કરો.
- 2 નિબેધાત્મક પ્રશ્નની જવાબ આપો. (કોઈપણ એક) 10
- (1) સંસ્થામાં કર્મચારી સંચાલનની ભૂમિકા સમજાવો.
- (2) ઔદ્યોગિક સંબંધોના ઉદ્દેશો, જરૂરિયાત અને મહત્વ સમજાવો.
- 3 નિબેધાત્મક પ્રશ્નનો જવાબ આપો. (કોઈપણ એક) 10
- (1) 5-‘એસ’ હાઉસ કીપિંગ વિસ્તારથી સમજાવો.
- (2) કર્મચારીને પ્રોત્સાહિત કરવાની અસરકારક રીતો સ્પષ્ટ કરો.
- 4 ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ પાંચ) 25
- (1) અસંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારોની લાક્ષણિકતાઓ
- (2) માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર
- (3) માનવ સંસાધન સંચાલન પર માનવ અધિકાર પંચની અસરો

- (4) SWOT વિશ્લેષણ
- (5) કર્મચારી ભરતીની પ્રક્રિયા
- (6) માનવ સંશાધન સંચાલનના ઉદ્દેશો
- (7) માનવ સંશાધન સંચાલન સામેના પડકારો
- 5 એક-બે વાક્યમાં જવાબ આપો. (કોઈપણ પાંચ) 15
- (1) માનવ સંશાધન સંચાલનનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો.
- (2) કર્મચારી માટે તાલીમની જરૂરિયાત જણાવો.
- (3) કર્મચારીઓના સશક્તિકરણ માટેના પગલાઓ જણાવો.
- (4) કામગીરી મુલ્યાંકનના ઉદ્દેશો જણાવો.
- (5) સંગઠિત ક્ષેત્રનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો.
- (6) આંતરરાષ્ટ્રીય મજૂર સંગઠનના ધોરણો જણાવો.
- (7) કામગીરી મુલ્યાંકનની મર્યાદાઓ જણાવો.

ENGLISH VERSION

- 1 Give the essay type answer : (any one) 10
- (1) Give the information about other allowances, perks, incentive and bonus to the employee.
- (2) Clarify the difference between HRM and Personal Management.
- 2 Give the essay type answer : (any one) 10
- (1) Explain the role of personal management in the organization.
- (2) Explain the objectives, need and importance of industrial relation.

- 3** Give the essay type answer : (any one) **10**
- (1) Explain the 5 – ‘S’ housekeeping in detail.
 - (2) Explain effective ways to motivate an employee.
- 4** Write short notes : (any five) **25**
- (1) Characteristics of unorganized sector workers.
 - (2) Scope of HRM.
 - (3) Impact of Human Rights Commission on Human Resource Management.
 - (4) SWOT analysis.
 - (5) Recruitment process.
 - (6) Objectives of HRM.
 - (7) Challenges of HRM.
- 5** Give the answer in one – two sentences : (any five) **15**
- (1) Define the concept of HRM.
 - (2) Clarify the importance of training for employee.
 - (3) Define the steps for employee empowerment.
 - (4) Specify the objectives of performance appraisal.
 - (5) Define the concept of organized sector.
 - (6) Explain the ILO standards.
 - (7) Define the limitations of performance appraisal.
-